

CTRL+F

Carrière Kick Start

Van student naar ingenieur:
kennismaking met de arbeidsmarkt

**Resultaten
enquête 2022**



From **HOUSE OF HR**

Hoe ervaren startende ingenieurs hun kennismaking met de arbeidsmarkt?

Dat wilde **ie-net**, de ingenieursvereniging, te weten komen. Voer voor onderzoek bij de laatste lichte ingenieurs van de promotiejaren 2020, 2021 en 2022. Ze brachten de situatie van september 2022 in kaart van zowel afgestudeerde bio-ingenieurs, burgerlijk- als industrieel ingenieurs.

Met de inzichten uit deze whitepaper profiteer je van de ervaringen van voorgangers.

Hoe pak je de zoektocht aan en waarmee maak je het verschil tijdens het sollicitatieavontuur? Het helpt als je iemand hebt die jou een objectieve kijk op de vacatures en bedrijven kan geven. Het helpt als iemand jou op je sterke en te ontwikkelen punten kan wijzen. **Het helpt als iemand voor jou al een voet tussen de deur krijgt van jouw favoriete bedrijf.** Dat is precies waar CTRL-F jou in ondersteunt.

Een onderzoek in opdracht van **ie-net**, de ingenieursvereniging, ondersteund door haar partners:

- Actemium
- Aertssen
- Barco
- BASF
- CTRL-F
- Ineos
- Ondraf
- Sertius
- Sofics
- Sweco
- Vma
- Vynova

Geslacht

(steekproefkenmerken)

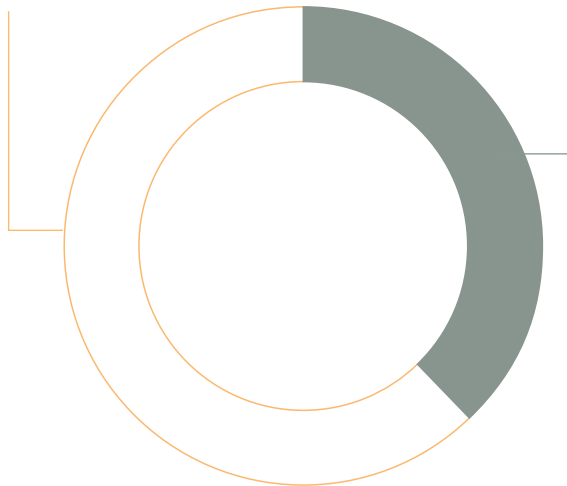
Vrouw |
Man |

Diploma

(steekproefkenmerken)

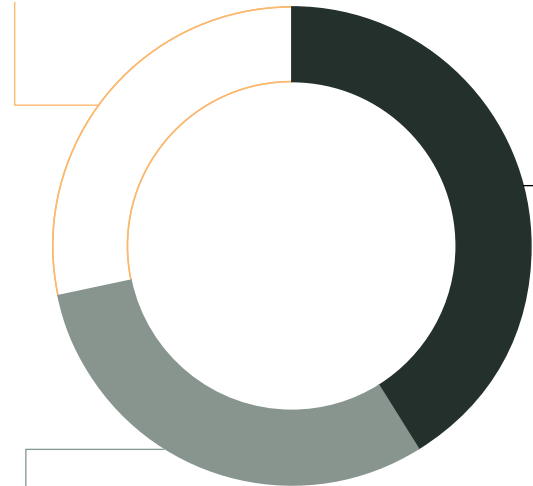
Industrieel ingenieur |
Bio-ingenieur |
Burgerlijk ingenieur |

62%



38%

28,1%

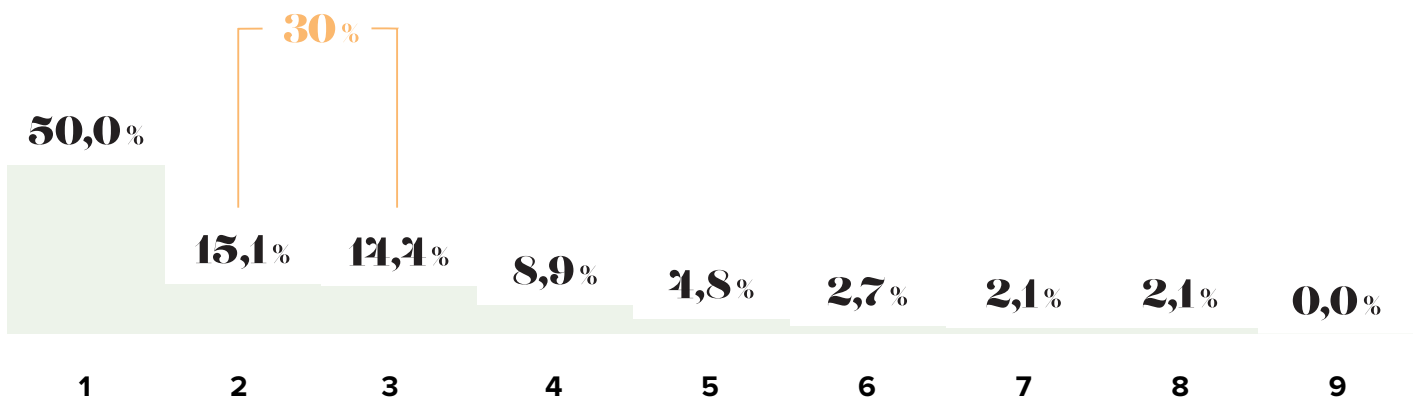


41,3%

30,6%

Afgestudeerden promotiejaar 2022

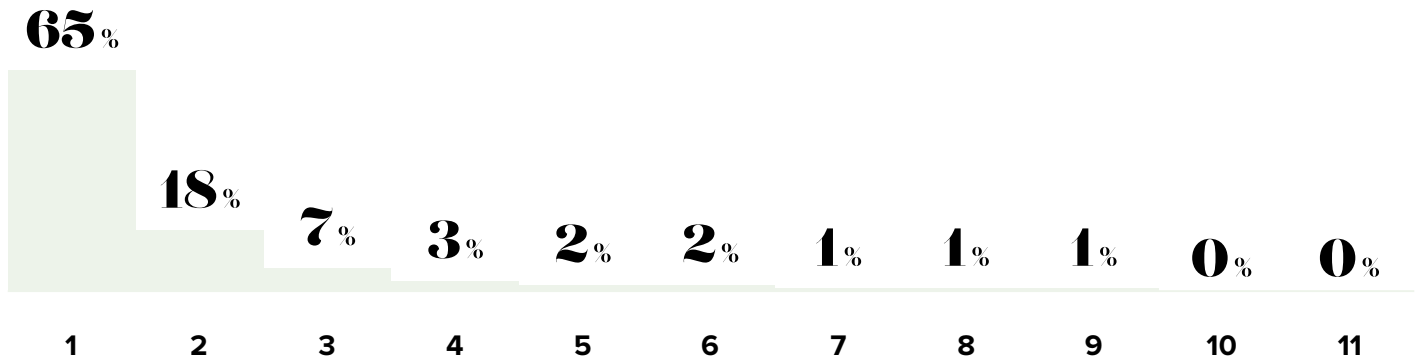
- 1 Ik heb een job in loondienst
- 2 Ik doctoreer
- 3 Ik studeer verder
- 4 Ik heb een arbeids-overeenkomst getekend maar ben nog niet begonnen bij mijn werkgever
- 5 Ik ben werkzoekend
- 6 Ik neem eerst nog vakantie en ga dan werk zoeken
- 7 Andere
- 8 Ik werk als zelfstandige
- 9 Ik werk als stagiair-architect



Wat doe je momenteel?

(alle respondenten)

- 1 Ik heb een job in loondienst
- 2 Ik doctoreer
- 3 Ik studeer verder
- 4 Ik heb een arbeids-overeenkomst getekend maar ben nog niet begonnen bij mijn werkgever
- 5 Ik werk als zelfstandige
- 6 Ik ben werkzoekend
- 7 Andere
- 8 Ik werk als stagiair-architect
- 9 Ik neem eerst nog vakantie en ga dan werk zoeken
- 10 Ik ben werkzoekend en heb reeds een job als ingenieur na mijn studies uitgeoefend
- 11 Ik ben werkzoekend en heb na mijn studies nog geen job gevonden



Bio-ingenieur |
 Burgerlijk ingenieur |
 Industrieel ingenieur |

Tewerkstelling volgens sector (excl. overheid, doctoraatstudenten)

Sectoren	bio-ir.	ir.	ing.	Totaal
Chemie en farmaceutische industrie	23,6%	10,8%	7,5%	12,5%
Overheid	4,2%	2,4%	3,8%	3,5%
Bouw	1,4%	18,1%	23,3%	16,3%
Onderzoek/onderwijs	5,6%	1,2%	4,5%	3,8%
Bank- en verzekeringen	1,4%	1,2%	1,5%	1,4%
Energie/water	11,1%	6,0%	3,0%	5,9%
Milieu	8,3%	0,0%	0,8%	2,4%
Ingenieurs- en studiebureaus (excl. bouw)	13,9%	4,8%	11,3%	10,1%
Telecom, ICT en internet	6,9%	15,7%	6,0%	9,0%
Voeding	12,5%	0,0%	5,3%	5,6%
Land- en tuinbouw, visserij en veeteelt	5,6%	0,0%	3,0%	2,8%
Elektronica en technologische industrie	1,4%	6,0%	6,8%	5,2%
Metaalnijverheid	0,0%	13,3%	9,0%	8,0%
Handel/distributie	0,0%	0,0%	0,8%	0,3%
Luchtvaart, spoorwegen, ander vervoer	0,0%	2,4%	2,3%	1,7%
Zakelijke dienstverlening (consulting)	2,8%	6,0%	2,3%	3,5%
Andere	1,4%	12,0%	9,0%	8,0%

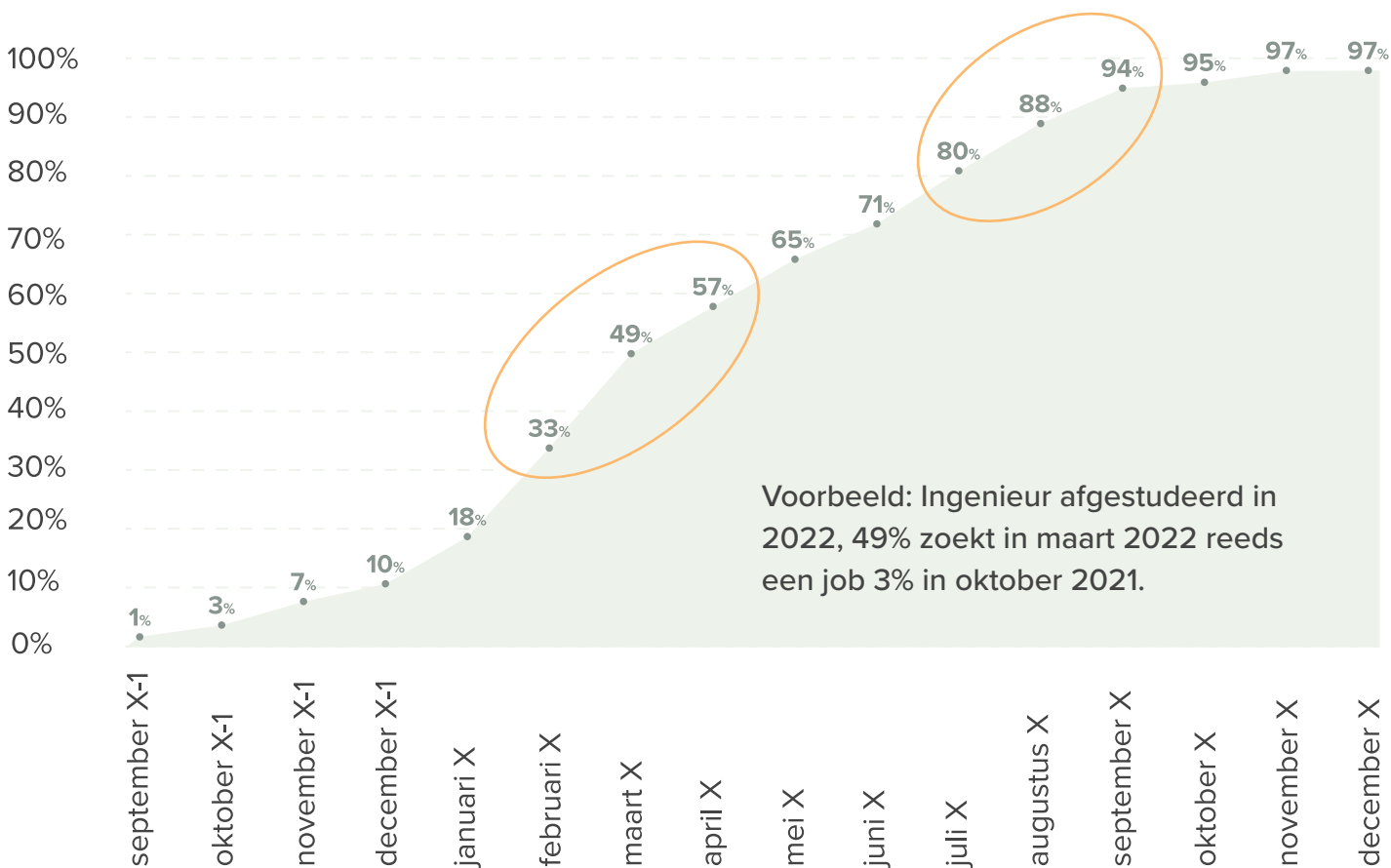
Tewerkstelling volgens functiedomein (excl. overheid, doctoraatstudenten)

Sectoren	bio-ir.	ir.	ing.	Totaal
Productie/proces	13,0%	12,5%	17,7%	15,0%
Informatica	2,9%	16,3%	10,5%	10,3%
Ontwerp	2,9%	15,0%	10,5%	9,9%
Onderzoek & ontwikkeling	20,3%	12,5%	10,5%	13,6%
Onderhoud/kwaliteit/veiligheid	10,1%	6,3%	8,1%	8,1%
Consultancy	23,2%	17,5%	8,9%	15,0%
Logistiek, aankoop, planning	1,4%	2,5%	0,8%	1,5%
Technisch commercieel: verkoop	1,4%	0,0%	4,0%	2,2%
Technisch commercieel: marketing, service, support	2,9%	2,5%	1,6%	2,2%
Milieu	7,2%	0,0%	1,6%	2,6%
Projectontwikkeling	2,9%	8,8%	16,9%	11,0%
Andere	11,6%	6,3%	8,9%	8,8%



Start van zoektocht naar een job

X=promotiejaar



Bruto maandloon

Mediaan |

Burgerlijk ingenieur

(€ bruto/maand)



Bio-ingenieur

(€ bruto/maand)



Industrieel ingenieur

(€ bruto/maand)



Doctoraat (beursbedrag)

(bruto = netto)



Extralegale voordelen



Sollicitatietips voor starters

In de bevraging deelden de respondenten hun eigen sollicitatietips.

1. Begin tijdig met je zoektocht naar een job

49% van de respondenten begint al in maart met de zoektocht naar een job. Waarom solliciteren tijd vraagt?

Dit gaven de respondenten mee:

- Niet omdat je geen job vindt
- Sollicitatieprocedures duren langer dan je denkt
- Solliciteren moet je ook leren
- Sollicitaties verplichten je ook om na te denken over wat je wil, inzicht in sterkte/zwaktes
- Het duurt even om een beter beeld te krijgen de verschillende bedrijven, inzicht te krijgen in het vacatureaanbod en om de arbeidsmarkt te leren kennen

2. Denk na voor je begint

Vermijd nutteloze sollicitaties door vooraf te reflecteren over wat je wil, wat je kan en wie je bent. Zo vermijd je in situaties terecht te komen waar bedrijven je in een hokje willen duwen. Heb je op volgende vragen een antwoord?

- Wat wil je doen?
- Welke richting wil je ingaan?
- Welke sector?
- Welk functiedomein? (sales, productie, onderzoek, ...)
- Welke bedrijfscultuur past bij jou?
- Welke toegevingen wil je doen? (mobiliteit, buitenland, verhuizen, ...)
- Vaste job in bedrijf? Job via consultancybureau, detacheringsbureau?

3. Besteed aandacht aan je cv

Je cv is je visitekaartje, jouw toegang tot een sollicitatie. Deze tips geven voorgangers je graag mee:

- Je cv moet de werkgever overtuigen dat je de geschikte persoon bent
- Neem de nodige tijd om een goed cv op te stellen
- Laat je cv nalezen en corrigeren
- Pas je cv aan op maat van de vacature/het bedrijf (ook begeleidende brief)
- Opgelet met e-mailadressen: @hotmail.com (spam)

4. Bereid je goed voor

Hoe je sollicitaties moeiteloos doorstaat? Doe je voordeel met onderstaande tips van ervaringsdeskundigen:

- Bestudeer de inhoud van de jobomschrijving
- Ga op zoek naar info over het bedrijf, de bedrijfssfeer, ...
- Contacteer junior professionals
- Tijdens een sollicitatiegesprek komen vaak dezelfde vragen terug. Zoek deze op. Formuleer op voorhand een persoonlijk en eerlijk antwoord.
- Ga na wat je het leukst vond in projecten, vakken en je thesis
- Beklemtoon dit tijdens het interview
- Ga naar verschillende jobbeurzen met je cv
- Ga naar rekruteringsfeesten
- Bezoek bedrijven
- Stem je sollicitatie af op de vacature en het bedrijf
- Solliciteren is niet copy/paste

5. Wees realistisch

Erken dat je nog heel wat te leren hebt en dat leren en groeien tijd vraagt, zo geven de respondenten aan. Dit geven ze mee:

- Verwacht niet dat je meteen een leidinggevende functie krijgt
- Informeer je over het startersloon van een ingenieur
- Ben je er nog niet klaar voor, onderneem iets
- Geef moed niet te snel op! Niet paniker!
- Tijdens maken van thesis is solliciteren moeilijk

6. Kijk in eerste instantie minder naar verloning! Doe wat je graag doet.

Veel respondenten concluderen dat loon onderschikt is aan je goed voelen in je job. Durf jij verder te kijken?

Wat voorgangers aanraden:

- Een job met een goede balans en sfeer is belangrijker
- Kies voor een job met voldoende opleidingsmogelijkheden
- Kies voor een job waarin je veel kan leren en groeien
- Ervaring opdoen is belangrijker dan verloning
- Inhoud van een job is belangrijker dan verloning
- Volg je passie
- Doe wat je graag doet

7. Ga niet meteen in op een aanbod

Hoe je ervoor zorgt dat je een doordachte keuze maakt?

Haast en spoed is zelden goed, dat geven de respondenten aan. Hun tips:

- Heb geduld
- Laat je niet opjagen door medestudenten en rekruteerders
- Bekijk ook andere opties
- Denk na of je de juiste keuze hebt gemaakt, zo vermijd je een mismatch voor jezelf en ook voor het bedrijf

8. Solliciteer spontaan

De eerste stap? Daar hoeft je niet onzeker over te zijn.

Zorg dat je zelf aan het stuur zit. Deze tips gaven de respondenten:

- Maak een LinkedIn account aan
- Stap zelf naar een bedrijf toe
- Solliciteer op maat van het bedrijf
- Hou je ogen altijd open
- Verken de markt
- Neem deel aan bedrijfsbezoeken
- Maak gebruik van je netwerk
- Pols bij docenten, profs, stageplaatsen

Voor wie bewust een loopbaan kiest

CTRL-F NV

Beversesteenweg 576,
8800 Roeselare, België

T +32 51 460 500
info@ctrl-f.be
www.ctrl-f.be

BTW/TVA BE 0696 846 020
RPR/RPM Gent Afdeling Kortrijk



From **HOUSE OF HR**